

مجموعه کامل
گل و آرزوهای سسکسیدر

پیرامون انتخابات سازمان نظام پزشکی ۱۴۰۰



گل واژه های تشکیلاتی ۱

✿ فرصت ✿

یعنی هر چیزی زمانی و جایی دارد، اگر قدر وقت و یا مکان را ندانیم، فرصت را از دست خواهیم داد.

✿ فرصت ها چون ابر در گذرند، ویاتعبیر

✿ فرصتی دان که ز لب تا بدهان اینهمه نیست، ویا هشدار

✿ قدر وقت ار نشناسد و دل کاری نکند،

بس خجالت که ازین حاصل اوقات بریم

این تعابیر هر کدام جلوه ای از غنیمت شمردن فرصت هاست که سه رکن اساسی دارد :

✿ دانایی، هوشیاری و شجاعت ✿

در شرایط پیچیده اجتماعی امروز، وجود سه رکن اساسی

دانش و دانایی لازم،

بصیرت و هوشیاری کامل،

شجاعت و توانایی کافی

در تک تک افراد جامعه غیر ممکن است ولذا فرصت هاست که همچنان پی در پی می گذرد و ما در حسرت آن، مدام در حال شکوه و شکایت هستیم.

✿ وجود تشکیلاتی مثل انجمن و سازمان نظام پزشکی فرصتی است که با اجتماع توانایی ها و

دانایی ها و استعدادهای اعضا، امکان استفاده هرچه بیشتر از فرصت ها، فراهم می شود، ✿

گل واژه های تشکیلاتی ۲

✿ مشارکت ✿

انسان که روح الهی را در کالبد خویش دارد، به نوعی دو بال علم و قدرت را در ضمیر خود جای داده است و امکان تحقق کمال علم و قدرت را در باطن خود به امانت دارد، ولی بهر دلیلی امکان دسترسی به کمال مطلق برای تک تک انسان ها مقدور نیست، و هر کسی، شمه ای و جرعه ای و قسمتی از این کمالات را داراست، و این حالت، اجتماع آدمی را مجبور می سازد تا از طریق مشورت و هم اندیشی، از علم و دانش یکدیگر استفاده کنند و با همکاری و مشارکت همدیگر، بطور جمعی و گروهی به کمال علم و قدرت دست یابند،

✿ در مسائل پزشکی و حقوق جامعه پزشکی نیز برای رسیدن به این هدف یک راه مناسب، استفاده از تشکیلات انجمن و سازمان نظام پزشکی با بهره گیری از هم اندیشی و همکاری تک تک اعضای فعال است ✿

گل واژه های تشکیلاتی ۳

✿ اعتراض ✿

حق همه انسانهاست، چه بجا باشد یا نباشد،

فردی که بهر دلیلی احساس می کند و یا فکر می کند و یا حساب می کند که حقی از حقوق وی نادیده گرفته شده و یا ضایع گردیده و خلاصه بهر شکلی که تصور شود حقوقی از وی سلب شده است حق اعتراض دارد، اصلاً، اعتراض یک حق از حقوق شهروندی است،

✿ شکل اعتراض هر گونه می تواند باشد مشروط بر آنکه حقی از حقوق دیگران درمخاطره قرار

✿ نگیرد ✿

اعتراض، یعنی کسی که حق خود را طلب می کند، یا حق دیگران را مدافع است و یا حق خدا را متذکر می شود،

✿ اعتراض به تضييع حقوق جامعه پزشکی و مطالبه گری، رعایت شئون خاص جامعه پزشکی را می طلبد و در شرایط فعلی، بهترین مسیر آن، از طریق اتحاد و انسجام پزشکان و تقویت تشکیلات انجمن و نظام پزشکی با حضور پررنگ اعضای آن است ✿

گل واژه های تشکیلاتی ۴

🌱 تشکیلات 🌱، چرا؟

در یک تشکیلات قوی با انسجام و همسویی توانایی ها، خواسته های افرادی که هدف مشترکی دارند، پویا، پایدار و دست یافتنی خواهد بود،

دنیای بزرگ امروز، پیچیدگی های اجتماعی و کانون های متعدد قدرت، ضرورت وجود گروه های سازمان یافته هدفمند را اجتناب ناپذیر ساخته است، بطوریکه، حتی برای ماندن باید متحد شد.

انجمن ها و نظام پزشکی جایی هستند برای با هم بودن و راهی برای هم افزایی توانایی ها و ابزاری جهت دستیابی به خواسته ها و حقوق صنفی خودمان،

🌸 بعلاوه، حرمت و قداست جامعه پزشکی، که یکی از شاخص ترین خصوصیات این حرفه شریف است، وظیفه سنگینی است که از طریق همین انسجام و اتحاد محفوظ می ماند 🌸

گل واژه های تشکیلاتی ۵

✿ ساختار و ارکان ✿

ارکان یک نظام و تشکیلات، مهمترین عامل توانایی، بقا و پویایی سیستم است، امروزه یک ساختار دمکراتیک، بعنوان موفق ترین و مقبول ترین شکل در ارکان یک سازمان پذیرفته شده است،

زیبایی آن وقتی است که من و شما در این ساختار، آغاز گر باشیم.

بنابراین در تمام سطوح و ارکان نظام ، رای و خواسته تک تک ماست که بدان مشروعیت می بخشد.

و همه ما، آنها که رای داده اند و آنان که انتخاب شده اند، در این تشکیلات خودساخته، امتیاز یکسانی دارند،

والبتّه جهت پویایی هر سیستمی، ضروری است که با انتخابات دوره ای به روز رسانی شود،

✿ حضور فعال در انتخابات و حمایت قاطع از انجمن، گامی است برای تقویت دمکراسی و در

نهایت، ایجاد یک سازمان نظام پزشکی کار آمد و پویا ✿

گل واژه های تشکیلاتی ۶

✿ نظام پزشکی ✿

تشکیلات آن در بدو تاسیس و دوره های ابتدایی بسیار پیشرفته و مترقی و کارآمد محسوب می شد.

در سنوات گذشته، بتدریج ناکارآمد شد و بهر دلیلی ساختار این سازمان به روز رسانی نشد، اما پیشرفت جامعه پزشکی و جبر اجتماعی و نیاز پزشکان، تشکیل انجمن های علمی و صنفی را در گروه های مختلف پزشکی رقم زد،

اگر چه ساختار نظام پزشکی نیاز به تجدیدنظر دارد و با توجه به وجود سازمان نظارت بر درمان، پزشکی قانونی،.....، عده ای ضرورت وجودی آن را مبهم می دانند، ولی آنچه برای ما بسیار مهم است:

✿ تقویت انجمن های صنفی در جامعه پزشکی است که با انتخابات درون گروهی و دمکراتیک تشکیل می شود و انسجام و انگیزه های صنفی کارآمدی آنرا مضاعف می کند ✿ از طرفی:

✿ حمایت حداکثری از لیست انتخابی انجمنها، راهی است برای اصلاح ساختار نظام پزشکی

✿ نوین ✿

گل واژه های تشکیلاتی ۷

✿ انجمن های صنفی ✿

برای پویایی و کارآمدی انجمن، ضروری است، ساختاری متناسب داشته باشیم. شکل سنتی آن سرنوشت سایر نهادها را خواهد داشت،

اعضایی که انجمن و هیئت مدیره را می سازند، موظف به نظارت بر عملکرد مجریان نیز هستند،

✿ حضور شما ضامن بقای انجمن، قدرت آن و سلامت و موفقیت آن خواهد بود ✿

✿ غفلت هر یک نفر، آفتی است بر پیکره انجمن ✿

ارتباط مستقیم اعضاء در تمام سطوح ساختاری انجمن اهمیت بسزایی دارد. ما از سال گذشته، در اولین گام، رابطین بیمارستانی و شهرستانی را ایجاد کردیم و ارتباط تشکیلاتی را در سطح بیمارستانی توسعه دادیم، اکنون این شما هستید که تصمیمات انجمن را می سازید،

کمک کنید با تشکیل گروه های بیمارستانی و مراکز شهرستانی، ساختار تشکیلات انجمن را تکمیل نمایید .

✿ کمک کنید تا ساختاری دمکراتیک و پویا در انجمن داشته باشیم ✿

گل واژه های تشکیلاتی ۸

❁ انتخاب و انتخابات ❁

انتخاب یکی از شاخصه های برجسته فرآیندهای پیچیده تعقل و خردورزی است. وقتی خداوند متعال عقل را به انسان هدیه کرد، حق انتخاب را به او داد و بدین واسطه آدمی را پاسخگوی اعمال و افکار خود نمود. زیرا که عاقل و آزاد است و اختیار و توانایی انتخاب را دارد. اگرچه انتخاب یک حق است، در عین حال وظیفه ای است که باید بدرستی انجام شود و نعمتی است که قدرش را باید دانست و شکرش را بجای آورد، انسان عاقل پیوسته در حال انتخاب است، نتیجه تمام فعالیت ها و پردازش های مغز، انتخاب است،

❁ اصلاً انتخاب هنری است نزد خردمندان ❁

انتخاب یک عمل است و هر عملی را عکس العملی که به خود ما برمیگردد لذا انتظار می رود، پزشکان که از فرهیختگان جامعه محسوب می شوند، به اهمیت مسئولیت انتخاب نمودن و مساله انتخابات توجهی خاص داشته باشند .
انتخاب در بستر آزادی جریان می یابد بنابراینادامه ان فردا

سلام ❁ گل واژه های تشکیلاتی ۹

❁ انتخابات ❁

انتخاب در بستر آزادی جریان می‌یابد، لذا لازمه تحقق انتخابات، وجود یک جامعه آزاد است و این دو لازم و ملزوم یکدیگرند،

جدیت در انتخابات، حراست و حفاظت از نعمت آزادی است که خدا به انسان بخشیده است، و آزادی نیز بستر انتخابات را فراهم می‌سازد تا بشر بر اساس عقلانیت در مسیر پیشرفت قرار گیرد،

در یک جامعه، ❁ انتخابات، ❁ نماد اصلی دموکراسی است، و انتخاب آزاد، افتخار انسان و دستاورد سالها تلاش و مبارزه مردم، جوامع مختلف و سازمان های حقوق بشری است

انتخابات در نظام پزشکی و انجمنها که یک مقوله صنفی است از اهمیت خاصی برخوردار است،

حضور فعال در انتخابات، وظیفه صنفی و صیانت از ❁ حق انتخاب ❁ است، از طرفی در حیطة دانش و حرفه تخصصی ماست و ارتباط مستقیم با فعالیت‌های شغلی و علمی ما دارد،

مسامحه در این انتخابات، به مثابه ایجاد سوراخی در کشتی سازمانی و بدتر از آن است چون به دیگران و حتی آیندگان آسیب می‌رساند،

گل واژه های تشکیلاتی ۱۰

❁ عضویت ❁

از شاخص های مهم ارزیابی یک تشکیلات، چگونگی عضویت و تعداد اعضاء آن است
آرمان و اهداف مشخص، عملکرد و سابقه درخشان، با جذب افراد و اعضای خاص همراه است.

عضویت سه وجه فردی، سازمانی و خارج سازمانی دارد،

منافع و اهداف فردی، انگیزه اول عضویت و ورود در یک تشکیلات است، لذا هر چه تعداد
اعضاء بیشتر و عضوها فعالتر باشند، سازمان مربوطه، توانایی وامکانات لازم را در جهت تحقق
اهداف و منافع اعضاء خواهد داشت،

از طرفی هر چه تشکیلات منسجم تر بوده و قابلیت بیشتری را نشان دهد، اعتبار و جایگاه خارج
سازمانی و در نتیجه منافع خارج سازمانی بیشتری را کسب خواهد کرد،

براین اساس، این اعضاء هستند که در یک اتحاد هماهنگ و همسو به منافع شخصی، درون
سازمانی و خارج سازمانی گسترده ای دست می یابند.

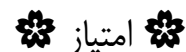
عضویت در ارگان های صنفی مثل نظام پزشکی، عموماً اجباری است، باوجود اخذ مدرک لازم،
مجوز کار و کسب از طرف اتحادیه ضروری است،

❁ انجمن جراحان ❁ نیز یک تشکیلات کاملاً صنفی است و لازمست تمام جراحان عضو باشند.

تعداد و میزان فعالیت اعضاء است که سطح توانایی و موفقیت انجمن را مشخص می سازد،

اعضاء فعال = انجمن پویا ❁

گل واژه های تشکیلاتی ۱۱



عضویت در یک تشکیلات، یک امتیاز محسوب می شود، با همه تعابیری که از امتیاز متصور است، در یک شرایط و فرصت برابر، اولویت با اعضاء است،

اولین گام پرداخت حق عضویت است که عضو را مشمول امتیازات مختص انجمن و اعضاء میکند، میزان فعالیت و مسئولیت پذیری نیز امتیاز محسوب می شود، فردی که پارامترهای عضو فعال را دارا باشد از امتیازات خاص برخوردار می شود و یا شخصی که مسئولیت رده و رسته ای را می پذیرد از امتیازات تخصیص یافته آن بهره مند خواهد شد.

فعالیت و خدمات عضو بعنوان امتیاز در رزومه فرد منظور می شود، ولذا هر گونه اقدام و تصمیمی در این ساختار، بر اساس امتیازات مربوطه است،

در مسیر رشد و پیشرفت تشکیلاتی هر عضو، همیشه، امتیازات و رزومه فرد تاثیر گذار است،

انجمن جراحان با تشکیل :

کمیته علمی روابط عمومی تعرفه و حقوقی فضای مجازی

و ایجاد رابطین بیمارستانی و شهرستانی، بستر مناسبی برای فعالیت های علمی و صنفی و مسئولیت پذیری اعضاء فراهم کرده است،

بدیهی است احراز توانایی و مسئولیت پذیری، بستگی به رزومه و امتیازات کسب شده دارد

گل واژه های تشکیلاتی ۱۲

✿ سمپات ها ✿

در فعالیت‌های گروه‌های سیاسی و اجتماعی مفهوم و کاربرد دارد، در حالیکه، چارت انجمن‌های صنفی بر پایه‌ی اعضای است که اهداف و فعالیت صنفی مشترک و مشابه دارند،

اعضاء ملزم به رعایت ضوابط انجمن هستند ولی برای سمپات‌ها اینچنین نیست،

✿ نکته مهم ✿ از قدرت سمپات‌ها در تغییر مصوبات و جابجایی آراء، بخصوص در مسایل سیاسی نباید غافل بود،

سمپات‌ها که تعدادشان در همه جوامع زیاد است، دیده نمی‌شوند، و محاسبات تشکل‌ها عموماً بر اساس اعضای است که دیده می‌شوند.

در حرکت‌های نمادین و تاکتیک‌های گروه‌ها، ناگهان سمپات‌ها در صحنه پیدا می‌شوند و با هواداری از یک تشکیلات، همه محاسبات را تغییر می‌دهند.

توجه ✿ انجمن‌های صنفی و نظام پزشکی، اگرچه فعالیت صنفی دارند، ولی لازمست از قدرت سمپات‌ها و مردم در پیشبرد اهداف سازمانی استفاده کنند. ✿

کلیه گروه‌هایی که در محدوده سلامت کار می‌کنند مثل پرسنل پرستاری، کادر اداری، بیماران و وابستگان، شرکت‌ها و تولیدکنندگان وسایل و تجهیزات پزشکی..... در دسترس‌ترین سمپات‌ها محسوب می‌شوند،

✿ استراتژی قوی و کاربردی با تاکتیک‌هایی که همه اقشار را تحت تاثیر قرار می‌دهد، همراه با تست زنی سمپات‌ها بمنظور ارزیابی میزان هواداری آنان، توانایی و موفقیت سازمان و انجمن را در تحقق ارتقاء سطح سلامت جامعه افزایش می‌دهد،

گل واژه های تشکیلاتی ۱۳

✿ استراتژی ✿ strategy ✿

شکی نیست که برای موفقیت و دستیابی به اهداف و منافع گروهی، لازمست استراتژی مشخصی وجود داشته باشد.

اگرچه، دانش بکارگیری همه امکانات جهت رسیدن به اهداف، مشخص نمودن چشم اندازها، برنامه ریزی اساسی، بمفهوم تعیین استراتژی در یک مدیریت راهبردی است، ولی

✿ هر استراتژی و برنامه ای در ساختار مناسب آن موفق خواهد بود ✿

امکان ندارد مناسبترین مدیر اجرایی با بهترین و شفاف ترین استراتژی بتواند در یک ساختار تشکیلاتی و سازمانی که متناسب نیست، موفق شود،

نیاز مبرم و نگاه مستقیم استراتژی به وجود یک ساختار متناسب آن است،

تصور اینکه افراد لایق و توانا، بتوانند با استراتژی موجود در ساختار فرسوده و تاریخ گذشته نظام پزشکی، موفقیتی نسبت به اهداف سازمان، جایگاه آن و حقوق پزشکان، کسب کنند، اشتباه محض است،

انجمنهای تخصصی و صنفی که استراتژی مشخصی با ساختار مناسبتری دارند، امروزه مسیر میانبر و بهتری محسوب می شوند،

✿ با تقویت و حمایت حداکثری از انجمنها، ونفوذ هر چه بیشتر انجمنها در نظام پزشکی، ساختار

سازمان نیز اجباراً در جهت اصلاح و بازسازی قرار خواهد گرفت ✿

گل واژه های تشکیلاتی ۱۴

❁ از خدا جوییم توفیق ادب ❁ بی ادب محروم ماند از لطف رب ❁

ادب = ادبیات = فرهنگ

❁ احترام ❁ _ حریم _ حرمت = حفظ حقوق خویش و دیگران

احترام، حلقه اولیه و زیربنای تمام تعاملات ما، با ایجاد ارتباطات زیبا در یک نظام قانونمند است،

اگرچه نظم و مقررات در یک ساختار تشکیلاتی اهمیت بسزایی دارد، ولی ❁ احترام تشکیلاتی ❁ با تعابیر فوق، همراه با تعامل سازنده، پایدار، پویا و زیبا خواهد بود، نشاط سازمانی را افزایش داده، تعلقات تشکیلاتی راتقویت می کند و تاثیرات عمده ای بر شخص، سازمان، خانواده و اجتماع که فرهنگ می نامیم خواهد داشت.

❁ احترام ❁ در یک سیستم قانونمدار، پیوسته و در همه شرایط جاری و ساری است و بهیچوجه، وقفه، خدشه و استثناء ندارد.

ما تلاش داریم که این نیاز اصلی انسان و سازمان رادر سلسله مراتب ها و تمام سطوح تشکیلات انجمن جراحان نهادینه سازیم تا شاهد رشد و بالندگی اعضاء و انجمن باشیم.

در این راستا، از کلیه دوستانی که علاقه مند به کمک و یاری ما هستند، با حضور فعال خود و حمایت از انجمن، دعوت به همکاری می کنیم.

گل واژه های تشکیلاتی ۱۵

✿ عضو فعال ✿

موجودیت یک مجموعه بستگی به اعضای فعال آن دارد.

عضو فعال بهر طریقی که بتواند ارتباط خود را برقرار و حضورش را نشاندار می کند،

احساس مسئولیت می کند و هیچ باکی از اظهار نظر ندارد، اصلاً نگران درست و غلط، خوب و بد و یا لایک و عدم لایک نیست،

شرح صدر دارد و پایبند تصمیمات متخذه گروهی است،

از مواضع گروه حتی اگر موافق نباشد حمایت می کند،

در مناظرات و موضوعات گروهی، بطور جدی وارد می شود، و توانایی خود را ارزیابی و دلگرمی و همگرایی گروه را باعث می شود،

احترام خود، اعضاء و گروه را با ارزش شمرده و پرستیژ گروه را در نظر دارد،

در موفقیت ها خوشحال و در شکست ها ناراحت می شود ولی هیچگاه در فراز قله ها، مغرور و در نشیب و کاستی ها، مأیوس نمی گردد،

✿ در نهادهای صنفی مثل نظام پزشکی، در حال حاضر، همه پزشکان، اجباراً عضو هستند، اما در انجمن صنفی جراحان عمومی، هنوز داوطلبانه است، پس چه بهتر با عضویت در انجمن بعنوان یک عضو فعال وارد تلاش های صنفی، انسجام تشکیلاتی، و مطالبات حقوقی خویش شویم و صحنه فعالیت های دموکراتیک انجمن را گسترده سازیم،

✿ کمیته فضای مجازی انجمن، یک پرسشنامه اینترنتی تهیه کرده است، و به ضمیمه ارسال می گردد،

✿ امید است همکاران با تکمیل پرسشنامه، انجمن را یاری نمایند، ✿

گل واژه های تشکیلاتی ۱۶

❁ دموکراسی و آزادی ❁

صرف نظر از تعابیر مختلفی که از آزادی متصور است، در یک جامعه پویا، آزادی بمفهوم کلمه ای، ابزاری است برای ایجاد دموکراسی،

در واقع دموکراسی، با میزان حضور مردم، وجود آزادی، برابری قانونی و قانون مداری، سنجیده و ارزیابی می شود، لذا وجود آزادی یکی از نشانه های دموکراسی است،

❁ چگونه می شود از این آزادی و تداوم دموکراسی صیانت و حفاظت کنیم؟؟ ❁

تشکلهای مردمی، اساس تداوم دموکراسی و ضامن بقای آزادی است،

مسئولیت عمده نهادهای اجتماعی شامل تامین منافع ملی و مردمی است که با افزایش سطح آگاهی عامه مردم، بسیج آنان بمنظور حضور فعال در صحنه های اجتماعی و نظارت بر قانون گذاران و مجربان قانون بدست می آید.

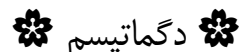
در این راستا با توجه به ساختار و نظام اجتماعی در کشورمون، تشکل های صنفی از توانایی و اهمیت زیادی برخوردار هستند، زیرا منافع صنفی، ملموس، و اکثریت مردم را در گروه های مختلف شغلی شامل می شود،

❁ انجمنهای تخصصی و صنفی جامعه پزشکی مسئولیت خطیر و جدی تری را بعهده دارند، زیرا هم قشر فرهیخته و دانشمند جامعه محسوب می شوند و می توانند بر روی نظرات سمپات ها و افکار عامه مردم تاثیر گذار باشند، و هم سلامت جامعه بعهده ماست، ❁ عقل سالم در بدن سالم ❁

بنابراین لازمست با حمایت قاطعانه از انجمنهای تخصصی و صنفی و شرکت فعال در برنامه های انجمن و دور از هیاهوی سیاسی که آفتی برای انسجام و بقای تشکل های صنفی است، بتوانیم با حضور پررنگ و قدرتمند در مراکز

تصمیم گیری نقش موثری داشته باشیم،

گل واژه های تشکیلاتی ۱۷



یکی از مذمومترین و بدترین آفت های تشکیلاتی است،

از عرق سازمانی شروع و بتدریج منجر به وابستگی، تعلق و تعصب می شود،

ابتکار، اختیار، تکامل و پویایی افراد متوقف و مجموعه به سمت انحطاط می رود،

خود محوری با جدایی از مردم، همراه با انحصار طلبی، باعث مجادله بجای مباحثه شده و قرنطینه تشکیلاتی عارض می شود،

منافع مردمی کم رنگ و حفظ تشکیلات هر اقدامی را توجیه می کند،

تشکیلات که قرار است محل و معبده برای کار و خدمت باشد، معبود واقع می شود و ارزش ها جای خود را به افراد می دهند و شیفتگی، فردگرایی و خودباختگی، تیر خلاص ذهن منجمد، جزم و خشک دگماتیسم است،

البته تعابیر مرتد، مطرود، تکفیر و... نیز روی دیگر سکه دگماتیسم است

این واقعه در سازمان های سیاسی، فرهنگی و حتی ملی بوضوح بروز می کند،

اما در مجامع صنفی، بحث سهم خواهی و مطالبات حقوق کیفی و کمی حرفه ای مطرح است و لذا اصرار و چانه زنی بسیار پسندیده خواهد بود،

تلاش در جهت احقاق حقوق صنفی و اهدافی که انجمنهای صنفی و تخصصی تعریف نموده اند، اگر مطالبه گر افراطی هم باشد، مصداق عاشق و فداکار را خواهد داشت،

لذا بیا بید با تقویت انجمنهای صنفی و علمی، بتوانیم، ضمن مطالبه حقوق صنفی و مدنی خود،

هویت انسانی و آزاد خویش را نیز حفظ کنیم

گل واژه های تشکیلاتی ۱۸

✿ ائتلاف ✿ coalition

✿ دست خدا با جماعت است ✿

یکی از سنت های الهی، توزیع قدرت در میان جهانیان است. به هر انسانی و مخلوقی، به هر مکانی و زمانی، نعمتی ارزانی داشته است که باتوانایی خاص و قدرت نسبی همراه است، در انسان که قدرت تعقل و اختیار دارد، امکان افزایش این توانایی ها و یا از دست دادن این فرصت ها نیز هست، انسان ها می دانند، بمنظور افزایش توانمندی های خود و بهره‌وری بیشتر از امکانات، لازمست با هم متحد شوند،

امروزه ✿ ائتلاف ✿، مکانیزم زیبایی در فرآیندهای اجتماعی و نظام های دموکراتیک است، شما ترجیح می دهید برای دستیابی به هدف و منافع خود با افرادی که وجوه مشترک دارید، متحد شوید،

گروه شما برای موفقیت لازمست، گاهی در گروه‌های مشابه، وجوه مشترک پیدا کند و متحد شوید، هر چه هدف را بزرگتر و عالی تر بگیرید، سعی در نادیده گرفتن اختلافات و یافتن مشترکات کرده و با گروه‌های بیشتری متحد شده و قوی تر می شوید

✿ ائتلاف ✿ برگ زرینی در تکامل جوامع بشری است، زیرا در عین حفظ دیدگاه، ایدیولوژی، استقلال و آزادی خود، برای کسب منافع وهدف های بزرگ، اختلاف را کنار می گذارد و اتحاد را می پذیرد واین تجلی و مصداق یدالله است،

✿ چه بهتر که انجمنهای صنفی و علمی در جامعه پزشکی نیز با هم ✿ ائتلاف ✿ نمایند تا :

✿ جایگاه انجمنها در نظام سلامت و جامعه تقویت شود.

✿ دستیابی به اهداف کمی و کیفی حرفه‌ای میسر گردد،

✿ امکان اصلاح ساختار نظام پزشکی فراهم شود،

✿ با نفوذ و ورود در مراکز تصمیم گیری، درتصویب مفاد قانونی تاثیر گذار باشند.

گل واژه های تشکیلاتی ۱۹

اومانیسیم ❁ humanism

صرف نظر از مباحث نظری انسان گرایی، قرار گرفتن حقوق انسان در کلیه تصمیمات و فعالیت‌های اجتماعی، حاصل هزاران سال مبارزه عقل با ذهن است،

انسانی که با نعمت عقل و علم و اختیار و انتخاب، مورد ستایش مخلوقات و تحسین خالق خویش قرار داشت، بهر دلیلی، برده ذهن خود گشت،

در حالیکه همه خلقت برای او آفریده شده بود، انسان، قربانی آفریده‌ها و اوهام خویش گردید، عقل، دنیا و حتی دین، ابزاری برای تکامل بشری قرار داده شد، اما این اشرف مخلوقات و انسان غافل، بازیچه دین و دنیا قرار گرفت،

❁ اومانیسیم ❁ بازگشت انسان به خویشتن خویش است، آنگونه که آفریده شده است، جانشین خدا بر روی زمین ❁

و این چگونه میسر است؟ در حجره، عزلت، ریاضت،... ویا چله؟

با پیروزی عقلانیت و خردورزی، تمام حقوقی که برای انسان متصور است، محور و اساس قوانین اجتماعی و مدنی قرار گرفت،

تداوم این رشد و تکامل در دنیای امروز از طریق فعالیت در نهادهای اجتماعی، از جمله، ❁ انجمن‌ها بخصوص از نوع صنفی و علمی آن است که واقعی، شفاف و ملموس باشد ❁

گل واژه های تشکیلاتی ۲۰

❁ تاکتیک ❁ tactic

(علم اداره امکانات در شرایط، زمان و مکان خاص)

یکی از مشکلات عمده در اکثر جوامع حتی دموکراتیک، رفتارهای پوپولیستی است،

کارشناسان حاذق، برنامه ۵ ساله، استراتژی ۲۰ ساله، چشم انداز ۴۰ ساله خیلی عالی را طراحی می کنند، ولی افرادی با رفتارهای عوامفریبانه، در حالیکه دانش، توانایی و تجربه لازم را ندارند، مدیریت اجرایی را بعهده می گیرند و نتیجه آن شکست طرح و عواقب آن است،

❁ تاکتیک ❁ هنر فرمانده و مسئول توانمند و باهوشی است که در شرایط متفاوت و زمان و مکان های مختلف، با روش مناسب و تصمیم درست، مدیریت موفق را از امکانات موجود ارائه می دهد.

بنابراین برای تحقق اهداف، ضروری است فردی با علم مدیریت، تجربه کافی و شناخت دقیق انتخاب شود تا بتواند از روش ها و تاکتیک های مناسب برای موفقیت، حداکثر استفاده را بنماید.
لذا:

❁ اگر در استراتژی، نگاه ما به ساختار مناسب است،

❁ در تاکتیک، نگاه ما به فرد لایق و شایسته است،

بمنظور انتخاب درست، ضروری است، جریان های انتخاباتی از طریق نهادهای اجتماعی مشخص و شناخته شده بگذرد، تا حرکت های پوپولیستی کنترل و خنثی شود

❁ در ساختار نظام پزشکی، لازمست، افراد واجد شرایط از مسیر انجمنهای صنفی و علمی که دانش و تجربه کافی را کسب کرده و سلسله مراتب تشکیلاتی را طی می کنند، انتخاب شوند و مسئولیت تحقق اهداف جامعه پزشکی را بعهده بگیرند،

کمیته اخلاق و روابط عمومی انجمن جراحان عمومی خراسان